

[별표 2] 해상직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준 및 세부기준

구분	평가항목	비 고																			
(1차) 서류 심사	※ 선장, 기관장	○ 합격자 선발방법 - 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용) - 합격선 동점자는 전원 합격 처리																			
		○ 선발인원																			
		<table><tr><th>채용예정인원</th><th>채용분야</th><th>선발인원</th></tr><tr><td>분야별·근무지별 1명</td><td>선장, 기관장</td><td>5배수</td></tr></table>	채용예정인원	채용분야	선발인원	분야별·근무지별 1명	선장, 기관장	5배수													
	채용예정인원	채용분야	선발인원																		
분야별·근무지별 1명	선장, 기관장	5배수																			
<table><tr><th>구 분</th><th>배 점</th></tr><tr><td>경력</td><td>30점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>70점</td></tr></table>	구 분	배 점	경력	30점	자기소개서	70점	<세부기준> ○ 경력 - 자격요건(6년)을 초과한 경력 기준 - 직무관련 경력에 한하여 인정														
구 분	배 점																				
경력	30점																				
자기소개서	70점																				
(2차) 면접 시험		<table><tr><th>경력기간</th><th>배 점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>30점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>18점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>12점</td></tr></table>	경력기간	배 점	36개월(3년) 이상	30점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	24점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	18점	12개월(1년) 미만	12점									
	경력기간	배 점																			
	36개월(3년) 이상	30점																			
	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	24점																			
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	18점																				
12개월(1년) 미만	12점																				
		○ 자기소개서 - 자기소개서 기반 정성평가(NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접 시 참고자료로 활용)																			
(2차) 면접 시험		○ 인터뷰형식으로 진행																			
		○ 최종합격자 선발방법 - 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 직무능력 면접시험(60%), 인성 면접시험(40%)의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 점수를 기준으로 고득점 순위(가산점 포함)에 따라 선발(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용) - 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정																			
		○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발) : 분야별·근무지별 1명 각 2명 - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내																			
	<table><tr><th>평가요소</th><th>배 점</th></tr><tr><td rowspan="4">직무 능력 (60%)</td><td>직무수행능력</td><td>40점</td></tr><tr><td>문제해결능력</td><td>20점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>20점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>20점</td></tr><tr><td rowspan="4">인성 (40%)</td><td>직원으로서의 정신자세</td><td>20점</td></tr><tr><td>직업윤리</td><td>30점</td></tr><tr><td>예의 품행 및 성실성</td><td>20점</td></tr><tr><td>대인관계능력</td><td>30점</td></tr></table>	평가요소	배 점	직무 능력 (60%)	직무수행능력	40점	문제해결능력	20점	전문지식과 응용능력	20점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점	직업윤리	30점	예의 품행 및 성실성	20점	대인관계능력	30점
평가요소	배 점																				
직무 능력 (60%)	직무수행능력	40점																			
	문제해결능력	20점																			
	전문지식과 응용능력	20점																			
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점																			
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점																			
	직업윤리	30점																			
	예의 품행 및 성실성	20점																			
	대인관계능력	30점																			

□ 면접심사 세부기준

구 분	평가요소	배 점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지 40점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력 20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량 20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점으로 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량 20점

인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성하는 역량	20점
	직업윤리	업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실하게 임하는 자세와 인간 존중을 바탕으로 봉사하며 업무에 책임 있게 임하는 태도	30점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점